
DOCUMENTO INSTITUCIONAL

PLAN ESTRATÉGICO

2026–2030

CONTENIDOS

ÍNDICE

01	Introducción	p. 03
-----------	---------------------	-------

02	Identidad institucional	p. 04
-----------	--------------------------------	-------

03	Teoría del cambio	p. 06
-----------	--------------------------	-------

04	Objetivos estratégicos	p. 08
-----------	-------------------------------	-------

05	Seguimiento, evaluación y aprendizaje	p. 09
-----------	--	-------

01

INTRODUCCIÓN

El **Plan Estratégico 2026–2030** define la dirección de Kuwonku para los próximos cinco años. Se elabora un año después de la fusión con la ONG Ñimme, que ha incorporado a la organización nuevas capacidades y perfiles multidisciplinares en cooperación al desarrollo.



Huertos comunitarios

El Plan establece **una dirección estratégica clara, compartida y realista**, que alinea la identidad, los programas y la estructura de la organización con un enfoque de impacto medible y sostenible.

Su prioridad es **fortalecer la capacidad institucional** mediante sistemas de gestión, procesos y mecanismos de seguimiento más rigurosos. Al mismo tiempo, consolida **la salud como eje central** de la intervención,

con la educación y el desarrollo agrícola y ganadero como ámbitos complementarios para el bienestar comunitario.

El Plan se concibe como **un marco de referencia dinámico** para la toma de decisiones y la rendición de cuentas, capaz de adaptarse a un contexto marcado por la crisis climática, la fragilidad de los servicios públicos y la volatilidad de la financiación de la cooperación internacional.

02

IDENTIDAD INSTITUCIONAL

MISIÓN

QUIÉNES SOMOS

Kuwonku es una organización sin ánimo de lucro, declarada de utilidad pública, cuya misión es promover los derechos humanos y contribuir a la mejora continua de las condiciones de vida de las comunidades más vulnerables de Gambia.

Actuamos en el ámbito de la cooperación internacional y la educación para el desarrollo, con proyectos en tres áreas: salud, educación y desarrollo agrícola y ganadero.

VISIÓN

HACIA DÓNDE VAMOS

Ser una organización de referencia en cooperación al desarrollo, comprometida con la mejora de las condiciones de vida a través del fortalecimiento y la promoción del acceso a los derechos básicos fundamentales.



02 - IDENTIDAD INSTITUCIONAL

VALORES

Principios que orientan nuestra actuación.

RESPONSABILIDAD

Asumimos el deber social de cooperar activamente por un codesarrollo global justo y sostenible.

SOLIDARIDAD

Defendemos los derechos de las personas y colectivos más vulnerables y contribuimos a una mayor equidad social.

COMPROMISO

Construimos con las comunidades relaciones basadas en la corresponsabilidad, el respeto mutuo y la apropiación local de los procesos de desarrollo.

SOSTENIBILIDAD

Fortalecemos las capacidades locales y la autogestión comunitaria para asegurar un impacto duradero.

RESPECTO

Reconocemos la diversidad cultural e identitaria y promovemos una ciudadanía global basada en los derechos humanos.

TRANSPARENCIA

Gestionamos los recursos con responsabilidad y rendimos cuentas del impacto de nuestras actuaciones.

03

TEORÍA DEL CAMBIO

Nuestra teoría del cambio adopta un enfoque basado en los derechos humanos y se centra en las causas estructurales de la vulnerabilidad de las comunidades rurales.

CAUSAS ESTRUCTURALES

Las comunidades rurales de Gambia afrontan una combinación de factores que perpetúan la pobreza y la vulneración de derechos:

- | | |
|--|--|
| 01 Acceso limitado a servicios sanitarios básicos y de calidad. | 02 Fragilidad de los servicios públicos, en especial en zonas rurales y aisladas. |
| 03 Efectos del cambio climático sobre la salud, la nutrición y la seguridad alimentaria. | 04 Desigualdad de género y escasa participación de mujeres y jóvenes en la toma de decisiones. |

MECANISMOS DE CAMBIO

Kuwonku contribuye a un cambio sostenible actuando de forma integrada y progresiva en cuatro líneas:

- | | |
|--|---|
| 01 Salud comunitaria. Mejorar el acceso a servicios de salud inclusivos, resilientes y adaptados al medio rural, con especial atención a la prevención, la salud materno-infantil y la nutrición. | 02 Capacidades locales. Formar y acompañar a profesionales y agentes locales (personal sanitario, docentes y liderazgos comunitarios) para garantizar la continuidad de los servicios y la generación de ingresos. |
| 03 Soberanía alimentaria. Reforzar la resiliencia climática mediante prácticas agrícolas y ganaderas sostenibles, base del bienestar y la salud comunitaria. | 04 Participación. Promover la implicación activa de las comunidades, en especial de mujeres y jóvenes, en el diseño, la gestión y la sostenibilidad de los proyectos. |



03 – TEORÍA DEL CAMBIO · IMPACTO 2030

+50.000

PERSONAS BENEFICIARIAS DIRECTAS EN 2030

En 2030, más de 50.000 personas de las comunidades en las que trabaja Kuwonku habrán mejorado de forma sostenible sus condiciones de vida. Sus derechos a la salud, la educación y una vida digna estarán mejor protegidos y garantizados, y sus comunidades serán más resilientes y autónomas.

04

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

01

Fortalecimiento institucional

Consolidar los sistemas de gestión, finanzas, recursos humanos y gobernanza para operar de forma eficiente, transparente y orientada a resultados.

02

Impacto en salud y educación

Mejorar el acceso y la calidad de los servicios sanitarios comunitarios como eje central de la intervención, e integrar la educación como factor clave para la protección de derechos y el desarrollo a largo plazo.

03

Resiliencia comunitaria y soberanía alimentaria

Acompañar a familias y comunidades en la adaptación al cambio climático mediante prácticas agrícolas y ganaderas sostenibles que refuercen la salud y el bienestar.

04

Localización y liderazgo comunitario

Transferir de forma progresiva la capacidad de decisión y gestión a los actores locales, reforzando sus capacidades y asegurando la sostenibilidad de los proyectos.

05

Posicionamiento, alianzas e incidencia

Consolidar alianzas estratégicas, el trabajo en red y la capacidad de incidencia para ampliar el alcance y la influencia de nuestra acción.

PALANCAS DE CAMBIO

Ámbitos transversales que hacen posible el cumplimiento de los objetivos.

Digitalización, datos e innovación

Herramientas digitales para la toma de decisiones basada en datos y el seguimiento de resultados.

Financiación sostenible

Diversificación de las fuentes de financiación.

Talento y personas

Atracción, desarrollo y retención de talento comprometido y cualificado.

05

SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y APRENDIZAJE

Kuwonku implantará un sistema de **seguimiento y evaluación basado en la gestión por resultados** que permita medir los cambios reales en la vida de las personas.



MENSUAL

Revisión del plan operativo.



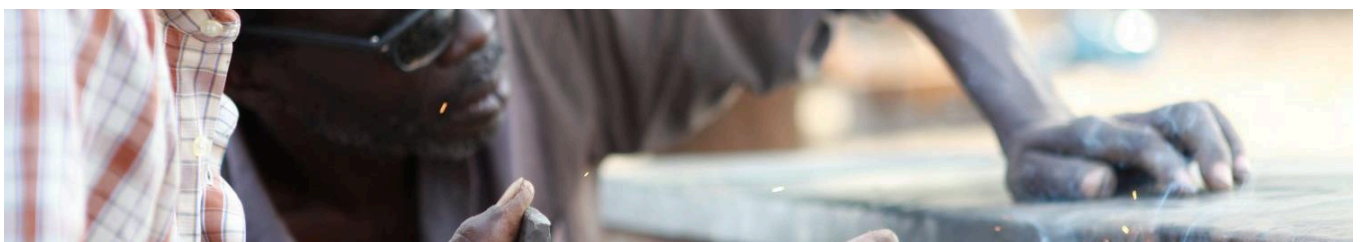
TRIMESTRAL

Análisis de los indicadores clave.



ANUAL

Evaluación del progreso hacia los objetivos de 2030 con la Junta Directiva y el equipo técnico, incorporación de aprendizajes y ajuste de la estrategia cuando sea necesario.



Evaluamos nuestros avances para aprender, rendir cuentas y adaptar nuestra estrategia a un contexto cambiante.

Donde hay distancia, hay camino.

DIRECCIÓN

Carrer Tapioles, 22
Blanes, Girona
España

WEB

www.ongkuwonku.org

CONTACTO

secretariat@ongkuwonku.org

REDES

[@kuwonkuong](https://www.instagram.com/kuwonkuong)