
DOCUMENT INSTITUCIONAL

PLA ESTRATÈGIC

2026–2030

CONTINGUTS

ÍNDEX

01	Introducció	p. 03
-----------	--------------------	-------

02	Identitat institucional	p. 04
-----------	--------------------------------	-------

03	Teoria del canvi	p. 06
-----------	-------------------------	-------

04	Objectius estratègics	p. 08
-----------	------------------------------	-------

05	Seguiment, avaluació i aprenentatge	p. 09
-----------	--	-------

01

INTRODUCCIÓ

El **Pla Estratègic 2026–2030** defineix la direcció de Kuwonku per als propers cinc anys. S'elabora un any després de la fusió amb l'ONG Ñimme, que ha incorporat a l'organització noves capacitats i perfils multidisciplinaris en cooperació al desenvolupament.



Horts comunitaris

El Pla estableix **una direcció estratègica clara, compartida i realista**, que alinea la identitat, els programes i l'estructura de l'organització amb un enfocament d'impacte mesurable i sostenible.

La seva prioritat és **enfortir la capacitat institucional** mitjançant sistemes de gestió, processos i mecanismes de seguiment més rigorosos. Alhora, consolida **la salut com a eix central** de la intervenció, amb l'educació

i el desenvolupament agrícola i ramader com a àmbits complementaris per al benestar comunitari.

El Pla es concep com **un marc de referència dinàmic** per a la presa de decisions i la rendició de comptes, capaç d'adaptar-se a un context marcat per la crisi climàtica, la fragilitat dels serveis públics i la volatilitat del finançament de la cooperació internacional.

02

IDENTITAT INSTITUCIONAL

MISSIÓ

QUI SOM

Kuwonku és una organització sense ànim de lucre, declarada d'utilitat pública, que té com a missió promoure els drets humans i contribuir a la millora contínua de les condicions de vida de les comunitats més vulnerables de Gàmbia.

Actuem en l'àmbit de la cooperació internacional i l'educació per al desenvolupament, amb projectes en tres àrees: salut, educació i desenvolupament agrícola i ramader.

VISIÓ

CAP ON ANEM

Ser una organització de referència en cooperació al desenvolupament, compromesa amb la millora de les condicions de vida a través de l'enfortiment i la promoció de l'accés als drets bàsics fonamentals.



02 - IDENTITAT INSTITUCIONAL

VALORS

Principis que orienten la nostra actuació.

RESPONSABILITAT

Assumim el deure social de cooperar activament per un codesenvolupament global just i sostenible.

SOLIDARITAT

Defensem els drets de les persones i col·lectius més vulnerables i contribuïm a una major equitat social.

COMPROMÍS

Construïm amb les comunitats relacions basades en la corresponsabilitat, el respecte mutu i l'apropiació local dels processos de desenvolupament.

SOSTENIBILITAT

Enfortim les capacitats locals i l'autogestió comunitària per assegurar un impacte durador.

RESPECTE

Reconeixem la diversitat cultural i identitària i promovem una ciutadania global basada en els drets humans.

TRANSPARÈNCIA

Gestionem els recursos amb responsabilitat i retem comptes de l'impacte de les nostres actuacions.

03

TEORIA DEL CANVI

La nostra teoria del canvi adopta un enfocament basat en els drets humans i se centra en les causes estructurals de la vulnerabilitat de les comunitats rurals.

CAUSES ESTRUCTURALS

Les comunitats rurals de Gàmbia afronten una combinació de factors que perpetuen la pobresa i la vulneració de drets:

- 01 Accés limitat a serveis sanitaris bàsics i de qualitat.
- 02 Fragilitat dels serveis públics, especialment en zones rurals i aïllades.
- 03 Efectes del canvi climàtic sobre la salut, la nutrició i la seguretat alimentària.
- 04 Desigualtat de gènere i escassa participació de dones i joves en la presa de decisions.

MECANISMES DE CANVI

Kuwonku contribueix a un canvi sostenible actuant de manera integrada i progressiva en quatre línies:

- 01 **Salut comunitària.** Millorar l'accés a serveis de salut inclusius, resilients i adaptats al medi rural, amb especial atenció a la prevenció, la salut maternoinfantil i la nutrició.
- 02 **Capacitats locals.** Formar i acompanyar professionals i agents locals (personal sanitari, docents i lideratges comunitaris) per garantir la continuïtat dels serveis i la generació d'ingressos.
- 03 **Sobirania alimentària.** Reforçar la resiliència climàtica mitjançant pràctiques agrícoles i ramaderes sostenibles, base del benestar i la salut comunitària.
- 04 **Participació.** Promoure la implicació activa de les comunitats, especialment de dones i joves, en el disseny, la gestió i la sostenibilitat dels projectes.



03 – TEORIA DEL CANVI · IMPACTE 2030

+50.000

PERSONES BENEFICIÀRIES DIRECTES EL 2030

El 2030, més de 50.000 persones de les comunitats on treballa Kuwonku hauran millorat de manera sostenible les seves condicions de vida. Els seus drets a la salut, l'educació i una vida digna estaran més ben protegits i garantits, i les seves comunitats seran més resilients i autònomes.

04

OBJECTIUS ESTRATÈGICS

01

Enfortiment institucional

Consolidar els sistemes de gestió, finances, recursos humans i governança per operar de manera eficient, transparent i orientada a resultats.

02

Impacte en salut i educació

Millorar l'accés i la qualitat dels serveis sanitaris comunitaris com a eix central de la intervenció, i integrar l'educació com a factor clau per a la protecció de drets i el desenvolupament a llarg termini.

03

Resiliència comunitària i sobirania alimentària

Acompanyar famílies i comunitats en l'adaptació al canvi climàtic mitjançant pràctiques agrícoles i ramaderes sostenibles que reforcin la salut i el benestar.

04

Localització i lideratge comunitari

Transferir de manera progressiva la capacitat de decisió i gestió als actors locals, reforçant-ne les capacitats i assegurant la sostenibilitat dels projectes.

05

Posicionament, aliances i incidència

Consolidar aliances estratègiques, el treball en xarxa i la capacitat d'incidència per ampliar l'abast i la influència de la nostra acció.

PALANQUES DE CANVI

Àmbits transversals que fan possible l'assoliment dels objectius.

Digitalització, dades i innovació

Eines digitals per a la presa de decisions basada en dades i el seguiment de resultats.

Finançament sostenible

Diversificació de les fonts de finançament.

Talent i persones

Atracció, desenvolupament i retenció de talent compromès i qualificat.

05

SEGUIMENT, AVALUACIÓ I APRENENTATGE

Kuwonku implantarà un sistema de **seguiment i avaluació basat en la gestió per resultats** que permeti mesurar els canvis reals en la vida de les persones.



MENSUAL

Revisió del pla operatiu.



TRIMESTRAL

Anàlisi dels indicadors clau.



ANUAL

Avaluació del progrés cap als objectius del 2030 amb la Junta Directiva i l'equip tècnic, incorporació d'aprenentatges i ajust de l'estratègia quan calgui.



Aquest sistema permetrà retre comptes dels avenços i adaptar el Pla a l'evolució del context.

On hi ha distància hi ha camí.

ADREÇA

Carrer Tapioles, 22
Blanes, Girona
Espanya

WEB

www.ongkuwonku.org

CONTACTE

secretariat@ongkuwonku.org

XARXES

[@kuwonkuong](https://www.instagram.com/kuwonkuong)